

1

Мотивированное мнение выборного
профсоюзного органа учтено
протокол от 22.07.2024 № 14

УТВЕРЖДЕНО
Приказом казенного учреждения
Воронежской области «Управление
социальной защиты населения
Центрального района г. Воронежа»
от 22.07.2024 № 176/ОД

ИЗМЕНЕНИЯ
в Правила внутреннего трудового распорядка

1. Пункт 8.1. раздела 8. Дополнительное поощрение и материальная помощь изложить в следующей редакции:

«8.1. при наличии экономии фонда оплаты труда Работникам может выплачиваться единовременная (разовая) премия в размере до одного оклада (должностного оклада):

- в связи с профессиональным праздником;
- в связи с государственными праздниками Российской Федерации;
- за выполнение особо важных и ответственных работ (подготовка, проведение и участие в российских, региональных мероприятиях научно-методического, социокультурного и другого характера, а также смотров, конкурсов, фестивалей).».

2. Пункт 8.1. раздела 8. Дополнительное поощрение и материальная помощь изложить в следующей редакции:

«8.1. за счет средств экономии по фонду оплаты труда Работникам может быть оказана единовременная материальная помощь в размере не более 10000 рублей:

- в связи с юбилейными датами: мужчинам – 50, 60, 65 лет, женщинам – 50, 55, 60 лет;
- при наступлении особых случаев:
- при регистрации брака, на основании копии свидетельства о регистрации брака;
- при рождении ребенка на основании копии свидетельства о рождении;
- в случае смерти близких родственников (родители, супруг(а), дети) на основании копии свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство;
- в связи с расходами, произведенными на лечение, в связи с продолжительной болезнью.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретном размере работникам Учреждения принимает работодатель на основании письменного заявления работника Учреждения.»

Казенное учреждение Воронежской области
«Управление социальной защиты населения
Центрального района г. Воронежа»

Итого: пронумеровано и скреплено печатью
(два) листа

Директор _____ Руднева Н.В.

_____ 2024г.

