

СОГЛАШЕНИЕ

О внесении изменений в коллективный договор

казенного учреждения Воронежской области
«Управление социальной защиты населения
Центрального района г. Воронежа»

на 2023 - 2026 годы

регистрационный номер № 1219 к

Принято на общем собрании
работников казенного учреждения
Воронежской области «Управление
социальной защиты населения
Центрального района г. Воронежа»

Протокол от 22 июля 2024 г. № 14

Представитель работодателя в лице директора казенного учреждения Воронежской области «Управление социальной защиты населения Центрального района г. Воронежа» Рудневой Надежды Викторовны, действующего на основании Устава с одной стороны, и Представитель от работников в лице председателя первичной профсоюзной организации казенного учреждения Воронежской области «Управление социальной защиты населения Центрального района г. Воронежа» Секретаревой Светланы Александровны с другой стороны, заключили настоящее соглашение о внесении изменений в коллективный договор казенного учреждения Воронежской области «Управление социальной защиты населения Центрального района г. Воронежа» на 2023-2026 года (далее коллективный договор).

Пришли к соглашению о следующем:

1. Пункт 9.1. раздела IX. Дополнительные социальные гарантии, компенсации и льготы коллективного договора читать в следующей редакции:

«9.1. Стороны согласились на следующие дополнительные социальные гарантии, компенсации и льготы:

- при наличии экономии фонда оплаты труда Работникам может выплачиваться единовременная (разовая) премия в размере до одного оклада (должностного оклада):

- в связи с профессиональным праздником;
- в связи с государственными праздниками Российской Федерации;
- за выполнение особо важных и ответственных работ (подготовка, проведение и участие в российских, региональных мероприятиях научно-методического, социокультурного и другого характера, а также смотров, конкурсов, фестивалей).

- за счет средств экономии по фонду оплаты труда Работникам может быть оказана единовременная материальная помощь в размере не более 10000 рублей:

- в связи с юбилейными датами: мужчинам – 50, 60, 65 лет, женщинам – 50, 55, 60 лет;
- при наступлении особых случаев;
- при регистрации брака, на основании копии свидетельства о регистрации брака;
- при рождении ребенка на основании копии свидетельства о рождении;

- в случае смерти близких родственников (родители, супруг(а), дети) на основании копии свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство;
- в связи с расходами, произведенными на лечение, в связи с продолжительной болезнью.

Профком из профсоюзного бюджета выделяет средства членам профсоюза в следующих случаях:

- оказания материальной помощи при длительной болезни, смерти ближайших родственников, рождении ребенка, заключении брака, при серьезных материальных затруднениях;
- организацию поздравлений, связанных с чествованием членов профсоюза - юбиляров, ветеранов труда и т.д.;
- оплату концертов, спектаклей, устраиваемых для членов профсоюза по случаю профессиональных праздников, организация отдыха и др.;
- проведение для членов профсоюза новогодних праздников, приобретение подарков и др.;
- проведение спартакиад и других спортивных мероприятий;
- премирование членов профсоюза.»

2. Настоящее соглашение о внесении изменений в коллективный договор является неотъемлемой частью коллективного договора и вступает в силу с 23 июля 2024 года.

3. Действие соглашения о внесении изменений в коллективный договор распространяется на правоотношения, возникшие с 01 февраля 2024 года.

Соглашение о внесении изменений в коллективный договор принято на общем собрании Работников.

От трудового коллектива:

От работодателя:

Председатель первичной профсоюзной организации

Директор казенного учреждения
Воронежской области «Управление
социальной защиты населения
Центрального района г. Воронежа

подпись

С.А. Секретарева

КУВО «УСЗН

Центрального

района

г. Воронежа

Н.В. Руднева

подпись

«22»

2024 г.

М.П.

«22»

2024 г.

М.П.

Казенного учреждения Воронежской области
«Управление социальной защиты населения
Центрального района г. Воронежа»
Прошито, пронумеровано и скреплено печатью

31/01/2014

Директор Н.В. Руднева

«22»



2014